



«НЕФТЕСЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ НУЖДАЮТСЯ В СТАБИЛЬНЫХ ПРАВИЛАХ ИГРЫ»

Беседовал Андрей Халбашкеев.
Фото предоставлены
ООО «РНГ-Инжиниринг».



Обычно в рубрике «Профессия и призвание» мы рассказываем о рядовых труженниках, много лет отдавших нефтегазу. На этот раз мы предлагаем вам посмотреть на отрасль глазами директора компании. Какими качествами должен обладать руководитель в нефтегазовой отрасли? Как привлечь и удержать кадры? Как сделать так, чтобы научные разработки претворились в жизнь? На эти вопросы для нас ответил генеральный директор ООО «РНГ-Инжиниринг» Хабир Кильмухаметов.



— **Расскажите, пожалуйста, что привело вас в нефтегазовую отрасль?**

— В моём профессиональном выборе ключевую роль сыграла семейная преемственность. Мои отец и брат также трудились в нефтегазовой отрасли, работали на крупнейшем в России Самотлорском месторождении. По совету старших я поступил в Уфимский государственный нефтяной технический университет и успешно окончил его по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств». Получается, что у нас в семье сложилась своя трудовая династия. И, если мои дети или внуки также выберут работать в нефтегазовой сфере, я буду только рад — это достойная, интересная и важная профессия.

— **Каким было ваше первое место работы? С какими сложностями пришлось столкнуться? Что помогло их решить?**

— Моя трудовая биография началась на ЗАО «Научно-техническая компания „Модульнефтегазкомплект“». Несмотря на теоретические знания, на практике всё оказалось гораздо сложнее и интереснее. Желание учиться и поддержка старших коллег помогли в начале пути. Этот опыт научил меня главному — в нефтегазе всё решается командой.

Начинал я на должности инженера-конструктора в отделе КИПиА, затем работал инженером технологического отдела и начальником отдела перспек-

тивного развития и продаж. Участвовал в международных проектах по поставке отечественного оборудования. Особенно запомнились обследования месторождений и выдача технологических решений в Ираке и Сирии. Работали как с аномально лёгкими, так и с аномально тяжёлыми нефтями. Такой опыт требует полной самоотдачи, но взамен даёт уникальные знания и навыки.

— **Как вы оказались во главе компании «РНГ-Инжиниринг»?**

— Годы работы в «НТК МГНК» дали мне не только технический, но и управленческий опыт, который очень помог при создании собственного предприятия. В 2010 году стал генеральным директором и учредителем ООО «РегионНефтеГаз Инжиниринг», позже, в 2013 году, образовался «РНГ-Инжиниринг». Тогда мы начинали как поставщик оборудования на Ближний Восток. А в 2017 году совместно с ПАО «Европейская Электротехника» было принято решение расширить деятельность на российский рынок. Мы выкупили производственные площади ЗАО «НТК МГНК», сохранили коллектив и технологии. Это был логичный и осознанный шаг в развитии.

— **В 2013 году, когда вы возглавили «РНГ-Инжиниринг», ещё не было никаких санкций, на российском рынке были представлены международные**



адаптации и развития для каждого уровня. Люди видят перспективу – и остаются.

– Часто можно услышать, что к современной молодёжи нужен особый подход. Так ли это? Есть ли программы по работе с молодыми специалистами в «РНГ-Инжиниринг»?

– Да, подход должен быть современным. Молодёжь хочет быстро видеть результат, быть вовлечённой. У нас есть наставничество, реальные проекты с первых дней, обратная связь. Мы не просто даём задания – мы доверяем, и это работает.

Наша компания тесно сотрудничает с Уфимским нефтяным техническим университетом, приглашая на практику студентов. После её окончания, понимая техническую специфику работы, они более подготовленно могут войти в коллектив компании. В Белебее мы с удовольствием берём на практику сварщиков из училища с возможностью трудоустройства после окончания учёбы. Также мы тесно сотрудничаем с учебным центром, готовы обучать сотрудников, способствовать увеличению их квалификации и заработной платы.

– Развитие технологий невозможно без науки. Согласны ли вы с тем, что между наукой и производством в России есть разрыв?

– Эта тема мне близка, за годы работы в нефтегазовой отрасли стал соавтором 6 патентов и научных разработок. Считаю, что разрыв есть, но он преодолим. Если говорить о нашей компании, то мы сотрудничаем с вузами, поддерживаем НИОКР, даём площадки для апробации. Но нужна системная поддержка: гранты, налоговые льготы, механизм внедрения. Тогда научные идеи дойдут до производства.

– Представим, что вы – министр энергетики РФ. Что бы вы изменили?

– В первую очередь создал бы эффективную кооперацию внутри страны, усилил бы планирование в отрасли, поддержал экспорт оборудования. Нефтесервисные компании нуждаются в стабильных правилах игры. И, конечно, нужно развивать инженерное образование и научную базу.

– Какие тренды будут определять развитие отрасли в ближайшие 5–10 лет?

– Цифровизация, автоматизация, экологизация и технологический суверенитет. Также – импортозамещение и снижение углеродного следа. Успех будет у тех, кто инвестирует в компетенции, технологии и устойчивость уже сейчас. 

сервисные компании. Насколько это мешало закрепиться на рынке? Изжит ли сейчас стереотип, что «иностранное всегда лучше отечественного»?

– В те годы конкуренция с международными компаниями действительно была серьёзной. Многие заказчики предпочитали иностранные бренды – зачастую по инерции или из-за имиджа. Но мы делали ставку на глубокую проработку проектов, индивидуальные решения и техническую поддержку. Это принесло свои плоды. Наши партнёры быстро увидели, что российские технологии могут быть не хуже, а зачастую – и лучше.

Сегодня ситуация изменилась. Санкции, безусловно, повлияли на отрасль, но одновременно они открыли окно возможностей для отечественных производителей. Стереотип о «превосходстве всего иностранного» постепенно уходит. Мы это видим по числу новых заказов и растущему доверию со стороны крупных компаний.

– Есть ли отличия в том, как отлажены процессы в международных и российских компаниях?

– Международные компании структурированы, у них высокая регламентированность. У нас больше гибкости. Мы стремимся к синтезу: используем строгие стандарты качества и в то же время умеем быстро адаптироваться. Это даёт преимущество в нестандартных ситуациях.

– Какие качества, по вашему мнению, нужны руководителю предприятия в нефтегазовой отрасли?

– Рабочий день начинается рано: планирование, совещания, контроль проектов, встречи с партнёрами. Руководитель должен быть собранным, ответственным, уметь слушать и принимать решения. Важно быть на связи с людьми на всех уровнях – от инженера до заказчика.

Мне повезло, перед глазами был отличный пример для подражания. С начала своего пути в нефтегазовой сфере я работал с Виктором Александровичем Крюковым – почётным нефтяником РФ, доктором технических наук. Он многое дал мне как специалисту: научил системно мыслить, разбираться в технологиях.

– Сегодня только ленивый не говорит о дефиците кадров. Что, по вашему мнению, должен делать руководитель, чтобы люди хотели работать на его предприятии?

– Да, на сегодняшний день в связи с высокой загрузкой объёмов производства у нас также существует нехватка кадров как рабочего, так и технического персонала. С 2018 года у нас появилось 200 новых вакансий для трудоустройства.

Считаю, что нужно создавать условия: обучение, рост, уважение. У себя в компании мы инвестируем в развитие персонала, строим горизонтальные связи, поддерживаем инициативу. Есть программы